

Servicesektorens Generalforsamling den 12. marts 2019.

BESTYRELSENS BERETNING 2018:

Så er der igen gået et år. Det er så 4. gang der aflægges beretning for Servicesektoren FOA Vendsyssel. Her er det jeg har valgt at tage med i beretningen.

KS sektorens medlemstal pr. 31-12-18 var 257, et fald på 2 medlemmer i forhold til sidste år. (260)

TS sektorens medlemstal pr. 31-12-1 var 120, en stigning på 1 medlem. (119)

Året 18 har været præget af en generel medlemsstigning i første halvår 18, grundet overenskomstforhandlingerne, da man jo inden 31-12 2017 skulle være medlem for at kunne oppebære konflikt understøttelse, hvilket gjorde at folk meldte sig ind, men fra efter sommerferien har alle FOA-afdelinger igen mistet medlemmer. 2018 har vist samme tendens som tidligere år, nogen afdelinger mister en del medlemmer andre ikke så mange.

Vi kan se at der hvor FOA Vendsyssel mister medlemmer er, at en del falder fra, når de bliver pensionister, og i disse spare tider bliver ikke alle stillinger genbesat ude i systemet, hvilket jo gør at medlemstallet falder, der hvor der bliver sparet stillinger, og medlemmer bliver ledige og måske ikke kan finde arbejde, gør også at nogen får arbejde uden for FOA-område, hvilket betyder at vi mister dem som medlem.

FOA Vendsyssel:

2018 har der som tidligere år været nogle udfordringer, det giver stadig nogle udfordringer at have 2 kontorer i drift, samtidig med at de faglige valgte suser ind og ud ad dørene til alt muligt, forhandlinger og møder, og hvad der ellers er. Brønderslev kontoret har kørt videre med at Team løn/daglig ledelse sørger for at bemane kontoret i Brønderslev de dage A-kassen har åbent, hvilket er tirsdag og torsdag, der vil dog altid være mulighed for at booke møder i Brønderslev med de faglig valgte alle dage.

FOA Vendsyssel havde et samlet medlemstal på 3170 medlemmer pr. 31-12 2018, (3206) hvilket er et faldt på 36 medlemmer på det sidste år, hvilket jo selvfølgelig har stor indflydelse på afdelingens økonomi, så dette fald skulle gerne stoppes, ellers skal der på sigt findes besparelser på afdelingens drift.

Så derfor kan det ikke siges for tit, vi skal alle hjælpe med at få dem, der arbejder på vores overenskomster organiseret i FOA. Vi kan se at vores TR har stor indflydelse på om

de nyansatte bliver medlem af FOA, der er lavet ny tiltag så alle nyvalgte TR får adgang til en digital startpakke, hvor der er samlet en masse praktiske ting og vejledninger som gøre det lettere at komme i gang som TR.

Har I behov, så kommer vi gerne på arbejdsplads besøg ude hos jer, hvis I sammen med jeres TR indbyder os til et møde/besøg hos jer.

Et af FOA Vendsyssels Focus punkter er netop medlemsorganisering og synlighed ude på arbejdspladserne. Året 2019 kommer også til at give nogle forandringer i FOA Vendsyssel, da vi jo i november 2018 fik nye formand (Leif R. Jensen) hvilket jo har gjort, at der også er blevet valgt ny faglig sekretær den 12. februar, det blev Anna-Marie Thøgersen FTR regionshospitalet, hun starter i afdelingen den 15. marts hvilket jo så gør, at der skal flyttes rundt på nogle opgaver blandt de politiske valgte.

Vores kasserer Erik Andersen stoppede til oktober for at gå på efterløn, der er så ansat en regnskabsmedarbejder Dorte Porsborg i stedet for.

Løntjek er blevet et stort arbejdsområde, inden for alle sektorer, efter artikler i fagbladet og hotspot i radio og andre medier, samt mund til mund-metoden, for ja der er fejl på nogle lønsedler, mest omkring anciennitets indplacering og tillæg, jeg fandt et par hundrede tusinder til hver af 2 medlemmer fra SOSU-sektoren, så der blev plads til en god sommerferie til dem.

De politiske valgte og konsulenterne i afdelingen har været igennem et kompetence afklarings forløb, hvor der er set på opgaver og resurser, FOA Vendsyssel var rigtig godt dækket ind, i forhold til opgaveløsningen, de fleste steder vare der mere end 1 person der kun løfte opgaven, men plads til et kompetence løft på flere områder, så derfor har alle været på sagsbehandlerkursus i 2018, der er planlagt hvilke områder der skal udvikles på kompetencerne, i løbet af foråret 2019 skal de ansatte igennem et tilsvarende forløb

Teknik og serviceområdet:

Hjørring kommune: Inden for ældreområdet har der været ændringer, hvor man er gået fra 3 serviceteams til 2 serviceteams, hvilket har gjort, at en teknisk serviceleder er opsagt og en anden er blevet ansat som servicemedarbejder, der er så blevet ansat en ny teknisk serviceleder, alt dette har gjort at der har været nogle forhandlinger omkring løsningen af disse ændringer, desuden er der noget røre på skoleområdet i Hjørring kommune, grundet man på et skolecenter har besluttet der ikke længere skal være en teknisk serviceleder, trods der ligger en aftale om, der skal være en teknisk serviceleder på alle skoler, og de er en del af skolens ledelsesgruppe og har ansvar for drift og vedligehold af skolens bygningsmasse og for ansvaret for den faglige opgave, og personaleledelsen på området, samt økonomiske ansvar efter aftale med skolens øverste leder, har været til dialog møde med kontorchef Peter Larsen som er øverste leder på skoleområdet lige under direktøren, da der på dette dialog møde ikke var forståelse for at det var problematisk den beslutning der var taget på sydøst skolen, og de svar jeg efterfølgende har fået fra skoleleder på nogle spørgsmål omkring strukturen uden Teknisk serviceleder, har gjort at jeg været i dialog med politikere fra udvalget Børne-,

fritids- og undervisnings udvalget, som dette hører under, samtidig har været i kontakt med borgmesteren, og dem jeg har talt med var enig med mig i at det ikke var sådan det skal være, så spændende hvad der sker, lønforhandling for 2018 er godt i gang, vi er desuden i dialog med kommunen om en forhåndsftale for de tekniske serviceledere i kommunen, ender måske en aftale for de tekniske servicemedarbejdere, i samme forbindelse vil der blive drøftet håndtering af vandalarmer og alarmer generelt. Betalt pause har også i 2018 været diskuteret på skoleområdet, og det ser ud til at man i løbet af foråret får landet en aftale på dette.

Som I måske har læst, så lukker Vendelbohus til juli, hvilket har gjort at 4 medarbejdere er blevet opsagt, vi har en husassistent samt en teknisk serviceleder som bliver ramt af dette, må se hvad der sker med Vendelbohus, kan jo være nogen overtager og driver det videre, hvilket så måske giver arbejde til vores opsagte medlemmer.

Brønderslev: Forhåndsftalen for det tekniske område er genforhandlet og fornyet, men der er så efterfølgende opstået problematikker/forståelse omkring, hvem der sætter medarbejdere i arbejde herunder fleksjobbere, jobtrænings personer samt nytte jobbere, så dette skal vi have en dialog med kommunen om først i det nye år.

KOST OG SERVICE.

Fra det kommunale er der kun få henvendelser, disse omhandler som regel opsigelser, eller timetal nedsættes, generelt må man sige at det er ikke medlemmer i kost og servicesektoren der arbejder i det kommunale system som belaster vores arbejde i afdelingen, har lige nu en sag for 2 medlemmer om fejl i tillæg samt manglende betaling af tillæg, ved ikke lige endnu hvor den ender, men der er en del penge på spil her.

I Regionshospital Nordjylland blev man færdig med uddannelsen til rengøringsteknikkere, tyder på at der kan skræbes sammen til et hold sidst på året 2019 eller starten 2020, det jeg hører fra dem der har taget uddannelsen er, at de er godt tilfredse med at have fået uddannelsen, det har givet dem et løft også fagligt, ledelsen på sygehuset kan også tydeligt mærke en forskel efter de har været på uddannelse.

Sidst på året kom der så store besparelser på Region hospital Vendsyssel, det var heldigvis ikke vores område der måtte holde for, ud over vakante stillinger ikke blev genbesat, men det indebar nogle røkeringer i forhold til arbejdssted, hvilket skabte nogle frustrationer blandt vores medlemmer, trods alt bedre end opsigelser

Jeg har været en del af den centrale sektorbestyrelse 2018, det har været spændende at være med der, og få indflydelse på de politiske og faglige beslutninger der skal træffes der, og være tæt på de problemstillinger der bliver diskuteret, den 7. juni blev Pia Heidi Nielsen så valgt som formand for den centrale sektor, da Gina Lisborg valgte at gå på efterløn.

Som nyvalgt sektorformand går der lige lidt tid inden man finder sit ståsted, og det med pludselig at være en del af det store hus, som ny skal man jo finde sin måde at gøre tingene på samt håndtere mange nye opgaver, men Pia tager godt bid på opgaverne, det har givet den centrale sektorbestyrelse et løft, at der er kommet ny formand.

OK 18

Som forudsagt i sidste års beretning, blev det et spændende forår 2018, starten for forhandlingerne var længe under vej, da arbejdsgiverne jo først skulle have gang i faktiske forhandlinger omkring lærernes arbejdstid, før de andre organisationer herunder FOA ville sætte sig til forhandlingsbordet.

Afdelingen brugte rigtig mange ressourcer på at forberede sig til en evt. konflikt, der skulle forhandles nødberedskab for mange arbejdspladser, der var mange steder hvor FOA og arbejdsgiver ikke var enige om hvad nødberedskab er, men tingene faldt på plads til sidst.

Der var mange lister der skulle tjekkes, for at sikre flest mulig strejke understøttelse ved en konflikt, der var rigtig mange medarbejdere, der pludselig fandt ud af at det var godt at være medlem af den overenskomst bærende organisation.

Der blev holdt informations medlemsmøde i hver kommune samt Regionen, der væltede ind med telefon spørgsmål, herunder især omkring afholdelse af ferie, vores medlemmer var virkelig frustreret, da det store spørgsmål jo var, kan vi holde ferie eller ikke, hvilket gjorde der var rigtig mange ting der skulle følges op på, mange af spørgsmålene krævede dialog med nødberedskabet i forbundshuset, så en hektisk tid.

Som I alle ved blev det nogle langstrakte forhandlinger, hvor konflikten blev udsat, og meldingerne gik frem og tilbage, stor opbakning fra medlemmerne til flere fælles arrangementer, så lad os sige tiden gik rigtig godt igen kedede sig, det så længe ud til konflikt, men pludselig kom der et gennembrud med regionerne, hvor vores daværende forbundsformand Dennis Kristensen var formand for forhandlingsudvalget.

FOA fik ikke mange roser for dette forlig, trods det jo ikke var FOA's forlig men forhandlingsudvalgets, hvor de andre organisationer jo også var repræsenteret, dette forlig åbnede så op for, at man også fik forlig med KL, efterfølgende fulgte staten så efter med et forlig, der kunne sagtens skrives meget mere omkring OK 18, men det kunne sagtens laves til en hel bog.

Resultatet for forhandlingerne endte ud i gode lønstigninger for alle af vores faggrupper ca. 6% frem til april 2021, men ikke så meget andet end småjusteringer hist og her.

AKTIVITETER:

Sektorerne afholdt i fællesskab 3 arrangementer i løbet af året, hvor der var god tilslutning til, bortset fra at medlemmer fra vores sektor ikke var ret godt repræsenteret til arrangementerne, det højeste antal var 5 deltagere, så ikke mange.

Gode forslag modtaget med kyshånd. Tænker at det skal prøves at lave noget for de enkeltfaggrupper i vores sektor, det er allerede afviklet et for det tekniske område, hvor formand og næstformand for den centrale sektor var på besøg og der blev drøftet forskellige problemstillinger med TR for området og efterfølgende medlemsmøde, et godt arrangement med 10 deltagere om eftermiddagen og 13 om aftenen.

FREMTIDEN:

Jeg har stor tiltro til at 2019 bliver et godt år, forbundsformand er kommet godt i gang, hun gør det rigtig godt og får stor ros rundt i systemet, noget af en opgave at overtage efter Dennis Christensen, vores nye afdelingsformand er også kommet godt i drift, der er valgt ny faglig sekretær, som starter i afdelingen her i foråret, så spændende at se hvad der kommer af ændringer.

Et folketingsvalg inden sommerferien, der trænger virkelig til at der bliver gjort noget for de svage og dem nederst på lønstigen, tag selv bordet for dem øverst på lønstigen skal stoppes, kan ikke passe at det altid er de syge og de dårligst lønnede der skal betale for de rige får mere, så tænk jer godt om når krydset skal sættes, det er ikke ligegyldigt, hvor krydset sættes.

Til oktober afholdes der årsmøde i sektorerne samt kongres, hvor FOA's fremtid for de næste 3 år skal planlægges, sektorerne er nu i gang med at drøfte fremtidens FOA, så det bliver også rigtig spændende at være med i den dialog.

Som jeg har nævnt tidligere, så arbejdes der med forbedring af arbejdsmiljøet. FOA Vendsyssel har jo besluttet, at vi følger forbundets strategi frem mod 2020, så det arbejde kører videre i 2019.

Synlighed og medlemshvervning bliver også i 2019 et fokus punkt. FOA Vendsyssel, skal være synlig for medlemmerne, både på Facebook, i medierne, på hjemmesiden og på arbejdspladserne. Vigtigt at nyansatte møder deres tillidsrepræsentant, som taler med deres nye/gamle kolleger om vigtigheden i at være medlem af FOA, samt opfordre de nye kolleger til at melde sig ind i FOA.

Vi vil benytte denne lejlighed til at sige velkommen til de nye medlemmer som er kommet i Servicesektoren, vi håber, at I vil føle jer godt modtaget, og vi ser frem til et godt samarbejde.

En stor tak fra mig til alle nye som gamle TR der hører under Servicesektoren for et godt samarbejde i årets løb, desuden stor tak til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde i årets løb.

Desuden vil jeg sige tak til de fremmødte, fordi I valgte at deltage i vores generalforsamling og så vil jeg overgive bestyrelsens Beretning til videre debat.

På sektorbestyrelsens vegne

Svend Jensen

Sektor formand